

Etický kodex PAMET, spol. s r.o.

Společensky odpovědné chování je základem podnikatelské strategie společnosti PAMET, spol. s r.o.

Netolerujeme úplatkářství a korupci, dodržujeme lidská práva, spravedlivé pracovní postupy a etické jednání jednotlivce, udržujeme bezpečné pracoviště, podporujeme ochranu životního prostředí, uplatňujeme spravedlivé prodeje a marketingové postupy, dodržujeme předpisy o ochraně důvěrných informací, hospodářské soutěže a duševního vlastnictví a zdržíme se jakéhokoli nezákonného chování.

1. Dosažení úplné integrity

Závazek společnosti PAMET jednat čestně a plně v souladu s etickými principy vede k přísnému dodržování etického kodexu a programů zaměřujících se na etické jednání a dodržování předpisů a udržování etického a kompatibilního ekosystému.

Pro společnost PAMET je důležité nejen to, proč existujeme a co děláme, ale také to, jak to děláme a s kým obchodujeme: v každém aspektu naší činnosti se snažíme spolupracovat s obchodními partnery, kteří dodržují stejně vysoké standardy integrity a souladu s platnými zákony a předpisy, jako dodržujeme my sami. Náš společný dlouhodobý úspěch závisí na tom, jak důsledně všichni dodržujeme zákony, předpisy, etické zásady a vlastní dobrovolné závazky. Záleží také na tom, jak rychle identifikujeme a zmírňujeme rizika.

2. Etické jednání a lidská práva

Ve společnosti PAMET jsme přesvědčeni, že každý má základní právo žít a pracovat v bezpečném, inkluzivním a čistém prostředí, v němž je prokazován odpovídající respekt.

Proto je politikou společnosti PAMET spolupracovat s obchodními partnery, kteří se řídí stejnými hlavními zásadami, mají zavedeny systémy a procesy pro prevenci, zmírnění a přijetí účinných opatření k zamezení nebo nápravě nepříznivých dopadů své činnosti na lidská práva a kteří tyto požadavky uplatňují v celém svém dodavatelském řetězci.

2.1. Nulová tolerance nucené práce, dětské práce a obchodování s lidmi

Ve společnosti PAMET je zakázán jakýkoli druh dětské práce, nucené nebo nedobrovolné práce, obchodování s lidmi, nevolnictví a práce vykonávaná pod nátlakem. To zahrnuje práci nebo služby, které jsou vyžadovány pod hrozbou trestu a k nimž se pracovníci nepřihlásili dobrovolně, všechny formy otrockých praktik, jako je vyžadování nadměrných poplatků a zadržování dokladů totožnosti, nevolnictví, dluhové otroctví, použití síly nebo jiné formy nadvlády, útlaku, ekonomického nebo sexuálního vykořisťování či ponižování.

Minimální věk pro zaměstnání je v souladu s vnitrostátními právními předpisy a nesmí být nižší než 15 let. Pracovníci mladší 18 let používají zvláštní ochrany a nevykonávají práci, která by mohla ohrozit jejich bezpečnost, zdraví nebo duševní pohodu, tedy například přesčasů nebo noční směny.

Těhotné ženy nesmí vykonávat práci v noci, přesčasů či fyzicky náročné úkony. Rovněž není dovolena práce v mrazech nebo s nebezpečnými látkami.

2.2. Spravedlivé mzdy a zaměstnanecké výhody

Společnost PAMET dodržuje všechny platné zákony a předpisy týkající se mezd, zaměstnaneckých výhod a pracovní doby včetně přesčasů. Nejsou prováděny neoprávněné srážky ze mzdy ani žádné disciplinární srážky ze mzdy a nejsou na pracovníky uvalovány žádné finanční zátěže spojené s náklady na nábor.

Stejně požadavky platí pro všechna pravidla týkající se přesčasů a maximální pracovní doby, doby odpočinku, rozvrhu pracovní doby, placených přesčasů, mateřské/otcovské dovolené, nemocenské a rodičovské dovolené.

2.3. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Společnost PAMET udržuje bezpečná a zdravá pracoviště a přijímá odpovědné postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které splňují zákonné normy s cílem dosáhnout nulového počtu bezpečnostních incidentů.

Bezplatně poskytujeme pracovníkům vhodné osobní ochranné prostředky (OOP) a pravidelná školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Přijímáme opatření, aby měli zaměstnanci snadný přístup k čistým toaletám, pitné vodě a hygienickým stravovacím zařízením. Stejně normy se vztahují i na obytné prostory a další zařízení poskytnuté pracovníkům.

Udržíme systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podporujeme neustálé zlepšování pracovních podmínek a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (postupy pro prevenci, vyšetřování, řízení a hlášení nebezpečných a rizikových pracovních podmínek).

Všichni zaměstnanci našich obchodních partnerů, kteří pracují v prostorách společnosti PAMET, jsou povinni dodržovat pokyny společnosti PAMET týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na těchto pracovištích. Pokud si těmito pokyny nejsou jisti nebo mají podezření, že stav není bezpečný, měli by o tom neprodleně informovat kontaktní osobu ve společnosti PAMET.

2.4. Svoboda sdružování

Společnost PAMET respektuje právo zaměstnanců vstupovat do odborů. Založení odborové organizace nebo vstup do ní nejsou důvodem k diskriminaci nebo odplatě. Odbory mají možnost svobodně působit v souladu s místními zákony. To zahrnuje právo na stávku a právo na kolektivní vyjednávání.

2.5. Zákaz diskriminace, obtěžování a šikany

S pracovníky společnosti PAMET je zacházeno spravedlivě, důstojně a s respektem. Díky politice nulové tolerance jakékoli diskriminace, obtěžování a šikany na pracovišti mají rovné příležitosti při přijímání do zaměstnání, vzdělávání a kariérním postupu.

2.6. Místní komunity a jejich právo na půdu

Společnost PAMET bere ohled na blaho místních komunit a respektuje jejich práva. Ctí pozemková práva jednotlivců, domorodých obyvatel a místních komunit v souladu s místními zákony a mezinárodními normami a nepodílí se na nezákonném vysídlování obyvatel.

3. Dodržování předpisů a technologií

Společnost PAMET nabízí svým zákazníkům vysokou úroveň kvality a spolehlivosti tím, že vyrábí špičkové výrobky, používá špičkové inovativní technologie a dodržuje platné normy a předpisy. Věříme, že technologie, kvalita a dodržování předpisů jdou ruku v ruce.

V každé fázi vývoje a výroby výrobku se uplatňují přísné kontroly kvality.

3.1. Bezpečnost a kvalita výrobků

Společnost PAMET vyrábí výrobky eticky a v souladu se zákonem. Spolupracujeme s obchodními partnery, kteří se stejně důrazně zaměřují na požadavky vyplývající z předpisů a jejich dodržování, bezpečnost a kvalitu ve svých provozech i provozech svých dodavatelů.

3.2. Dodržování předpisů o životním prostředí

Společnost PAMET dbá na udržitelnost a ochranu životního prostředí a dodržuje předpisy o ochraně životního prostředí. Efektivně využívá energie a přírodní zdroje, zamezuje znečištění, chrání zdroje a biologickou rozmanitost, recykluje, snižuje množství odpadu a škodlivých emisí a správně nakládá s nebezpečnými materiály, zabraňuje a předchází hluku a chemickému znečištění, kontaminaci stanovišť a erozi půdy.

Společnost PAMET plní ustanovení Nařízení Evropského parlamentu č. 1907/2006. Řídí rizika spojená s látkami, jež vyrábí a uvádí na trh v EU (REACH).

Společnost PAMET se zavazuje k omezení výskytu perfluoroalkylových chemických látek (PFAS), látek v dodávaných materiálech, komponentech a povrchových úpravách. Cílem návrhu je snížit emise PFAS, perzistentních molekul v životním prostředí a učinit produkty a procesy bezpečnějšími pro lidi. Cílem společnosti PAMET, spol. s r.o. je nakupovat materiály, komponenty a kooperace bez látek PFAS.

Společnost PAMET potvrzuje plnění Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/95/ES o omezení používání některých nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních, tzv. RoHS (Restriction of Hazard Substance).

3.3. Podpora odpovědného získávání nerostných surovin

Společnost PAMET se zavazuje k odpovědnému získávání nerostných surovin, zejména cínu, tantalu, wolframu a zlata (3TG), kobaltu a slídy v souladu s principy OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals. Klíčovým požadavkem je zajištění transparentnosti původu těchto surovin v dodavatelském řetězci. Společnost PAMET očekává, že dodavatelé uplatňují odpovídající due diligence procesy, aktivně řídí rizika spojená s konfliktními oblastmi a přijímají nápravná opatření v případě zjištěných nesouladů.

3.4. Biodiverzita

Společnost PAMET má odpovědnost za ochranu ekosystémů, včetně klíčových oblastí biologické rozmanitosti a za zabránění nezákonnému odlesňování v souladu s mezinárodními předpisy, včetně rezolucí a doporučení Mezinárodní unie pro ochranu přírody (IUCN) o biologické rozmanitosti.

Respektujeme práva na půdu, lesy a vodu a vyhýbáme se nucenému vystěhování.

3.5. Kontrola dovozu a vývozu

Společnost PAMET se zavazuje dodržovat zákony a předpisy, které upravují dovoz, vývoz a zpětný vývoz výrobků, dílů, komponentů, technologií, technických údajů, služeb atd.

Společnost PAMET dodržuje předpisy pro kontrolu dovozu a vývozu, poskytuje výslovné, pravdivé a přesné informace o původu, exportní klasifikaci a vývozních omezeních týkajících se výrobků, materiálů, služeb, softwaru atd.

3.6. Hospodářské sankce

Společnost PAMET se zavazuje přísně dodržovat zákony, předpisy a programy týkající se hospodářských sankcí a obchoduje s obchodními partnery, kteří jsou stejně odhodláni a zavedli mechanismy k dodržování platných hospodářských sankcí.

Aby se předešlo riziku porušení sankcí, společnost PAMET zajistí, že objednávky nebudou v rozporu s platnými předpisy o hospodářských sankcích, ať už se týkají fyzických osob, subjektů, koncových uživatelů, zeměpisných lokalit, výrobků nebo technologií.

Provádíme náležitou hloubkovou kontrolu a prověřování svých vlastních zúčastněných stran (včetně svých zákazníků, bank, logistických společností, dodavatelů atd.)

Společnost PAMET plní veškerou platnou českou i evropskou legislativu, která řeší sankce proti Rusku.

3.7. Předpisy o ochraně osobních údajů

Prioritou společnosti PAMET je respektování a zajištění řádné ochrany informací zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů apod.

Dodržujeme platné předpisy o ochraně osobních údajů, dodržujeme smluvní podmínky týkající se ochrany údajů.

4. Poctivé podnikání

Společnost PAMET podniká s maximální poctivostí a v přísném souladu se zákonem. To zajišťuje rovné podmínky, spravedlivý obchod a spravedlivou hospodářskou soutěž na volném trhu, dodržujeme etické a právní normy.

4.1. Spravedlivá hospodářská soutěž a antimonopolní zákony

V zájmu zajištění spravedlivé hospodářské soutěže, společnost PAMET netoleruje protiprávní jednání, jehož cílem je nespravedlivě znevýhodňovat spotřebitele, vytlačit konkurenci z trhu nebo donutit zákazníky či dodavatele k přijetí nepřiměřených obchodních podmínek, není dovolena žádná diskriminace při výběru dodavatele.

Nepodporujeme výměnu informací nebo nezákonné dohody s konkurenty, zneužívání dominantního postavení nebo jakéhokoli nevhodné chování, které může mít dopad na hospodářskou soutěž.

Nedomlouváme se s konkurenty na vytváření kartelů, dohodách o cenách, rozdělení trhu a manipulaci s nabídkami nebo nevyměňujeme citlivé obchodní údaje s konkurenty ve snaze omezit hospodářskou soutěž.

4.2. Boj proti úplatkářství a korupci

Interakce s třetími stranami probíhá zcela bez korupce nebo uplácení. Zaměstnancům společnosti PAMET je zakázáno přímo či nepřímo slibovat, dávat, požadovat nebo přijímat cokoli hodnotného od jakékoli třetí strany, včetně úředních osob a orgánů, zákazníků a dodavatelů, za účelem získání zakázky, ovlivnění vztahu nebo zajištění nespravedlivé nebo nepatřičné výhody. Zakázáno je rovněž zneužívání vlivu, dary v hotovosti nebo jejich ekvivalenty, jakož i odměny za urychlení vyřízení nebo úplatky či jiné výhody poskytované úředním osobám za provedení běžného úkonu orgánu veřejné moci.

4.3. Boj proti praní peněz a trestné činnosti

Společnost PAMET nevykonává činnosti, které by mohly přímo či nepřímo přispívat k financování ozbrojených skupin.

Praní peněz (tj. legalizace výnosů z trestné činnosti) je navíc nezákonné a často je spojováno s trestnou a teroristickou činností.

Sledujeme platby, faktury a další transakce, aby se lépe předcházelo praní peněz a trestné činnosti.

4.4. Střet zájmů

Společnost PAMET není ovlivněna osobními nebo rodinnými zájmy, ani z nich osoba s rozhodovací pravomocí nemá mít osobní prospěch, tzn. nedochází k žádnému střetu zájmů.

4.5. Ochrana majetku, důvěrných informací a dat

Společnost PAMET bere důvěrnost a ochranu svých aktiv (zejména duševního vlastnictví, obchodního tajemství, know-how, patentů a ochranných známek, neveřejných obchodních a strategických informací...), stejně jako ochranu obchodních údajů, velmi vážně.

Společnost PAMET chce spolupracovat s obchodními partnery, kteří dodržují a zavazují se dodržovat zákony o duševním vlastnictví a zákony o ochraně jiných než osobních údajů.

Verze 2, 18.3.2026

Společnost PAMET nepoužívá hmotný majetek a duševní vlastnictví společnosti PAMET, její důvěrné informace, data, patentované technologie, dokumentaci nebo jiné materiály bez písemného souhlasu, je zakázáno veřejně psát ani mluvit o společnosti PAMET, jeho projektech nebo zákaznících ani jeho jménem nebo jménem jeho zákazníků, ať už v tradičních médiích, na sociálních sítích nebo na jakémkoli jiném veřejném fóru.

Společnost PAMET přijala preventivní a zmírňující opatření, jako jsou školení, opatření fyzické, elektronické, digitální a kybernetické ochrany, charty IT, audity a kontroly.

Je zavedeno komplexní měření kybernetické bezpečnosti pro chráněné kritické systémy a citlivé informace před digitálními útoky. Komplexní strategie kybernetické bezpečnosti, která se řídí osvědčenými postupy a moderními klíčovými technologiemi, jako je automatizace, digitalizace, pokročilá analytika, umělá inteligence (AI) a strojové učení, jsou nezbytnými předpoklady pro zajištění odpovídající bezpečnosti informací účinnou prevencí, detekcí a reakcí na útoky.

Společnost PAMET zavedla solidní a spolehlivý rámec řízení umělé inteligence sestávající z procesů, metod, ovládacích prvků a podpůrných nástrojů, aby se zajistila větší důvěra a transparentnost v celém životním cyklu umělé inteligence. Pro zajištění sledovatelnosti provozu systému se implementuje funkce automatického protokolování událostí během celého životního cyklu.

5. Zajištění souladu a neustálé zlepšování

Společnost PAMET klade důraz na budování vztahů založených na důvěře, úzkou spolupráci s obchodními partnery a společné úsilí s cílem dosáhnout toho, aby činnost byla vykonávána plně v souladu s etickými principy a aby se prostřednictvím transparentnosti, prevence a neustálého zlepšování zajistilo efektivnější dodržování předpisů.

Společnost PAMET je odpovědná za:

- zajištění řádného předání tohoto kodexu, seznámení s ním, pochopení jeho podstaty a dodržování v rámci své činnosti a dodavatelského řetězce (tj. s tímto kodexem musí seznámit zejména své zaměstnance a dodavatele pověřené výkonem činnosti, zakázky nebo úkolu souvisejícího se společností PAMET),
- za vytváření a udržování kultury integrity a dodržování předpisů ve svých organizacích,
- za zavádění programů a opatření nezbytných k dodržování tohoto kodexu.

Vyhrazujeme si právo provádět u našich obchodních partnerů namátkové nebo pravidelné kontroly, audity dodržování předpisů a podle potřeby sdílet plány na zlepšení. Za tímto účelem požadujeme, aby naši obchodní partneři na požádání plně, pravdivě a transparentně odpovídali na otázky společnosti PAMET ohledně dodržování povinností vyplývajících z tohoto kodexu.

Porušení tohoto kodexu a platných zákonů a neprovedení požadovaných preventivních a nápravných opatření má závažné důsledky. Společnost PAMET bez váhání zčásti nebo zcela pozastaví nebo ukončí spolupráci s obchodními partnery, kteří nedodržují pravidla a požadavky stanovené v tomto kodexu, nebo u nichž jsou výsledky hloubkové kontroly neuspokojivé nebo vyžadují provedení plánu nápravných opatření.

6. Oznamování problémů - whistleblowing

Společnost PAMET vyzývá zaměstnance i obchodní partnery, aby se v případě jakýchkoli pochybností týkajících se dodržování předpisů a záležitostí týkajících se společnosti PAMET ozvali a požádali o pomoc. To platí zejména pro případy, kdy jsou svědky podezřelého chování nebo mají podezření, že určitá činnost může být v rozporu s tímto kodexem nebo jinými platnými předpisy.

Věc mohou rovněž oznámit prostřednictvím důvěrné linky společnosti PAMET pro oznamování nezákonného nebo neetického jednání, která je dostupná na adrese <https://app.whispero.eu/f/8r9h1je9oz2vmmq4>.

Obchodní partneři se mohou spolehnout, že veškeré jejich obavy budou zváženy, neprodleně přezkoumány a případně prošetřeny. Příjetí odvetných opatření proti osobě, která v dobré víře nahlásila problém, je porušením tohoto kodexu.

.....
Ing. Tomáš Vavřík, MBA
jednatel

